

Муниципальное бюджетное учреждение Спортивная школа
(МБУ СШ)



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении ежегодной вакцинации сотрудников

11.01.2021 г.

г. Пыть-Ях

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о проведении ежегодной вакцинации сотрудников Муниципального бюджетного учреждения Спортивной школы (далее по тексту МБУ СШ) разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ (в редакции Федеральных законов) «об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 г. № 1307н «О внесении изменений в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.03.2014 г. № 125н»;
- Федеральный закон от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок».

1.2. Вакцинация сотрудников МБУ СШ проводится согласно национальному календарю профилактических прививок и календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям, обязательными являются:

- вакцинация против кори, ревакцинация против кори лицам до 55 лет (включительно);
- вакцинация против краснухи, ревакцинация против краснухи до 25 лет (включительно);
- вакцинация против вирусного гепатита В;
- АДСМ через каждые 10 лет;
- вакцинация против туляремии;

- вакцинация против клещевого энцефалита;
- вакцинация против гриппа;
- вакцинация против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

1.3. Сотрудники МБУ СШ, имеющие противопоказания к вакцинации, должны предоставить документ, основанием для выдачи которого является заключение медицинского специалиста узкого профиля, у которого пациент стоит на учёте или в компетенцию которого входит установление диагноза.

2. Ответственность работодателя

2.1. Работодатель МБУ СШ обязан вести контроль за вакцинацией сотрудников МБУ СШ, потому как есть риск возникновения и распространения инфекционных заболеваний и именно поэтому необходима профилактическая вакцинация работников. (постановление Правительства Российской Федерации № 825).

2.2. Из-за отсутствия профилактических прививок работодатель вправе отказать в приёме на работу или отстранить от выполнения трудовых обязанностей.

2.3. Если работодатель не выполняет требования законодательства и не проводит контроль за обязательной вакцинацией работников, то он будет привлечён к административной ответственности (ст. 6.3 КоАП Российской Федерации).

3. Ответственность сотрудников

3.1. Сотрудники обязаны проходить вакцинацию согласно календарю профилактических прививок и календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

3.2. К сотрудникам, ни прошедшим обязательную вакцинацию, применяется дисциплинарное взыскание и процедура отстранения от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 и 192 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 76).

4. Документальное оформление вакцинации сотрудников

4.1. Отметки о прохождении вакцинации должны быть отражены в личной медицинской книжке каждого сотрудника МБУ СШ, либо сотрудник предоставляет карту профилактических прививок, выданную медицинским учреждением.

4.2. Лицо, назначенное приказом руководителя, отслеживает соблюдение периодичности прохождения вакцинации сотрудников МБУ СШ.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.